



מייג'ור 22 בע"מ - MAJOR 22 LTD

עובדים זרים לסייעוד - Caregiver's Services

Уважаемые работники,

В связи с повышением минимальной заработной платы в Государстве Израиль до **6443.85 шек.**

Ниже представлена основная информация о выплатах иностранным работникам по состоянию на Август 2026 года.

Следует отметить, что заработная плата обновляется в соответствии с изменениями минимальной заработной платы государством и как следствие изменяются суммы социальных условий.

Полную информацию можно найти на сайте министерства внутренних дел и трудовом договоре.

месячная заработная плата: 6443.85 шек. (включая карманные) -

Минимальная брутто-зарплата в Израиле.

Из суммы брутто работодатель может вычесть следующие вычеты :

Питание, медицинская страховка, жилье и сопутствующие расходы в соответствии с данными, указанными в правах иностранного работника.

Еженедельный отпуск: работник имеет право на еженедельный отпуск продолжительностью 25 часов. Оплата за работу в выходной день **439.74 шек.**

Праздничные дни: работник имеет право на 9 праздничных дней в год (дни выбираются в зависимости от национальности и вероисповедания).

Оплата за работу в праздничный день **439.74 шек**

Ежегодный отпуск: начисляется, начиная с первого месяца работы.

Оплата отпускных дней будет произведена только при физическом выходе в отпуск или в конце рабочего договора. (до трех лет ретро активно).

Стоимость отпускного дня **257.75 шек .**

פקס: 04-8349005 טל: 074-729731
3 Yaitzman st. Haifa. Tel: 074-7292731

רח' ויצמן 3, חיפה,
fax: 04-8349005



מייג'ור 22 בע"מ - MAJOR 22 LTD

עובדים זרים לסייעוד - Caregiver's Services

1-5 год = 14 дней отпуска, 6 год = 16 дней отпуска, 7 год = 18 дней отпуска, 8 год и далее = один дополнительный день отпуска каждый год до максимального отпуска 28 дней

Оздоровительные: право выплаты только при окончании полного года работы, **451.5** шек. в день

Год 1 = 5 дней

Год 2-3 = 6 дней

Год 4-10 = 7 дней

Уведомление об увольнении работодателем:

Выплачивается в случае прекращения трудовых отношений по инициативе работодателя (также применяется в случае смерти работодателя/переезда в дом престарелых).

До 6 месяцев работы - уведомление за 1 день за каждый месяц работы.

От 7 месяцев работы до года - уведомление за 2,5 дня за каждый месяц работы.

От года работы и более - уведомление за месяц вперед.

Уведомление об увольнении по инициативе работника:

Работник обязан заранее уведомить работодателя в письменной форме и в соответствии с нижеуказанными правилами:

От начала работы до 3 месяцев работы - уведомление за 7 дней.

С 4-го месяца до 6-ти месяцев работы - уведомление за 14 дней.

С 7-го месяца до конца рабочего года - уведомление за 21 день.

От года работы и более - уведомление за месяц вперед.

פקס: 04-8349005

3 Yaitzman st. Haifa.

טל: 074-729731

Tel: 074-7292731

רח' ויצמן 3, חיפה,

fax: 04-8349005



מייג'ור 22 בע"מ - MAJOR 22 LTD

עובדים זרים לסייעוד - Caregiver's Services

Выходное пособие при увольнении работодателем/увольнении в связи со смертью/переездом в дом престарелых: минимальная заработная плата, умноженная на годы стажа работы у данного работодателя.

Выходное пособие при увольнении по инициативе работника: право выплаты начинается с 7-го месяца работы 6% от минимальной зарплаты, за каждый месяц работы. **386.63** шек.

Пенсия: право начисления с 7-го месяца работы. 6,5% от минимальной заработной платы за каждый месяц работы. **418.85** шек.

Больничный: накопление 1,5 дней за месяц работы до максимально 90 дней.

Первый день больничного НЕ оплачивается.

Второй и третий день – 50% от дневного заработка.

Четвертый день и далее – 100% от дневного заработка.