



מייג'ור 22 בע"מ - MAJOR 22 LTD

עובדים זרים לסייעוד - Caregiver's Services

מעסיקים יקרים,

בשל עליית שכר המינימום במדינת ישראל ל-6443.85 ₪

להלן מידע בסיסי על תשלומים לעובד/ת זר/ה נכון לאוגוסט 2026

יש לציין כי השכר מתעדכן בהתאם לשינויים בשכר המינימום במשק וכפועל יוצא מכך מתעדכנים גם התנאים הסוציאליים. פירוט מלא נמצא בזכותן ובחזרה העבודה.

משכורת חודשית ברוטו (כולל "דמי כיס") – 6443.85 ₪

ניתן לנכות מרכיב זה את הניכויים הבאים: כלכלה, ביטוח בריאות, מגורים והוצאות נלוות עפ"י פירוט המצוי בזכותן לעובד הזר. שכר נטו עשוי להשתנות בהתאם לוותק/דרישה של העובד/ת.

יום חופש שבועי – 439.74 ₪

העובד/ת זכאי/ת ליום חופשה שבועית של 25 שעות. באם העובד/ת הועסק ביום זה יש לשלם את הסכום הנ"ל.

חגים – 439.74 ₪

העובד/ת זכאי ל 9 ימי חג בשנה לפי לאום. באם העובד/ת הועסק/ה ביום זה יש לשלם את הסכום הנ"ל. יש לשלם את החגים בחודש בו נופל החג ולא בסוף שנת העסקה.

חופשה שנתית – 257.75 ₪ לכל יום חופשה

- נצברת החל מהחודש הראשון לעבודה.
- חל איסור בפדיון ימי החופשה בתשלום בזמן העסקה, רק ביציאה לחופשה בפועל או בסיום העסקה.
- ניתן לנצל ימי חופשה עד 3 שנים רטרואקטיבית (בעת יציאה לחופשה).

שנה	ימים
1-5	14
6	16
7	18
8	19
9 והלאה	תוספת יום 1 לכל שנה עד לתקרה של 28 יום



מייג'ור 22 בע"מ - MAJOR 22 LTD

עובדים זרים לסייעוד - Caregiver's Services

הבראה – 451.5 ₪ ליום

- עובד שסיים שנת עבודה אחת, זכאי לתשלום דמי הבראה מדי שנה.
- גובה דמי הבראה הנם מכפלה של ערך יום ההבראה כפול מספר הימים, בהתאם לוותק שצבר באותו מקום עבודה:

שנה	ימים
1	5
2-3	6
4-10	7

חופשת מחלה: צבירה של 1.5 ימים לחודש עבודה עד תקרה של 90 ימים.
יום מחלה ראשון ללא תשלום, יום שני ושלישי – 50% משכר עבודה יומי, יום רביעי ואליך 100% משכר העבודה.

פנסיה: זכאות מחודש 7 של עבודה. 6.5% משכר מינימום במשק לכול חודש עבודה: 418.85 ₪

פיצויי פיטורין במקרה של פיטורין/סיום עקב פטירה/מעבר לבית אבות: שכר מינימום במשק כפול מספר שנות וותק העובד/ת.
פיצויי פיטורין במקרה של התפטרות העובד/ת: זכאות מחודש 7 של עבודה 6% משכר מינימום במשק לכול חודש עבודה
386.63 ₪

הודעה מוקדמת של מעסיק למטפל/ת: ישולם במקרה שבו יחסי העבודה הסתיימו ביוזמת המעסיק (חל גם במקרה של פטירה/מעבר של המעסיק לבית אבות).
עד 6 חודשי עבודה - יום 1 לכול חודש עבודה.
מ-7 חודשי עבודה עד שנה - 2.5 ימים לכול חודש עבודה מעל שנת עבודה ואילך - חודש ימי הודעה מראש

הודעה מוקדמת של מטפל/ת למעסיק: עובד מחויב בהודעה מראש בכתב ועל פי הפירוט הנ"ל תחילת עבודה עד 3 חודשי עבודה - 7 ימים
מחודש 4 עד תום 6 חודשי עבודה - 14 ימי הודעה מראש מחודש 7 עד תום שנת עבודה - 21 ימי הודעה מראש מעל שנת עבודה אחת חודש ימים

תשלומי חובה נוספים החלים על המעסיק

טל: 074-729731 פקס: 04-8349005
3 Vaitzman st. Haifa. Tel: 074-7292731

רח' ויצמן 3, חיפה,
fax: 04-8349005



מייג'ור 22 בע"מ - MAJOR 22 LTD

עובדים זרים לסייעוד - Caregiver's Services

ביטוח לאומי (ביטוח המכסה תאונות עבודה על ידי המדינה) – 3.6% מהשכר ברוטו.

ביטוח בריאות לעו"ז - כ-9.30 ש"ח ליום

אגרה בעבור הנפקת/חידוש היתר העסקה 370- ש"ח (ישירות למשרד הפנים)

אגרה בעבור הבאת עו"ז מחול - 205 ש"ח (ישירות למשרד הפנים)

תשלום לתאגיד

דמי השמה- 2000 ש"ח כולל מע"מ (תשלום עבור תיווך והשמת העובד/ת).

דמי תאגיד- 840 ש"ח כולל מע"מ (דמי תאגיד לשנה בעבור ליווי, מעקב וביקורי בית).

חידוש ויזת העבודה 205 ש"ח (חל על העובד/ת).

לכל שאלה אל תהססו לפנות אלינו בטלפון *8227
או ישירות לסניף המטפל בכם:

בת ים וגוש דן - 03-9747276
נתניה והשרון - 09-7456737
חיפה והגליל - 074-7292731/2
קריית שמונה - 04-6817299
עפולה והעמקים - 074-7292532

יובהר כי מידע זה הינו כללי ואין באפשרותנו להתייחס לתשלומי משפחת המטופל/ת. מאחר ומשפחת המטופל/ת היא השולטת בפועל על זמן עבודת העובד/ת כולל חופשות לפיכך חובה לתעד את כל התשלומים המשולמים ואף להחתים את העובד על כל תשלום (בשפתו/ה) כמו כן יש לתעד מועדי חופשות, ימי חג, שעות נוספות וכדומה.

טל: 074-729731 פקס: 04-8349005
3 Vaitzman st. Haifa. Tel: 074-7292731

רח' ויצמן 3, חיפה,
fax: 04-8349005