



# מייג'ור 22 בע"מ - MAJOR 22 LTD

עובדים זרים לסייעוד - Caregiver's Services

מעסיקים יקרים,

בשל עליית שכר המינימום במדינת ישראל ל-6247.67 ₪

להלן מידע בסיסי על תשלומים לעובד/ת זר/ה נכון לאפריל 2025

יש לציין כי השכר מתעדכן בהתאם לשינויים בשכר המינימום במשק וכפועל יוצא מכך מתעדכנים גם התנאים הסוציאליים. פירוט מלא נמצא בזכותן ובחזרה העבודה.

## משכורת חודשית ברוטו (כולל "דמי כיס") – 6247.67 ₪

ניתן לנכות מרכיב זה את הניכויים הבאים: כלכלה, ביטוח בריאות, מגורים והוצאות נלוות עפ"י פירוט המצוי בזכותן לעובד הזר. שכר נטו עשוי להשתנות בהתאם לוותק/דרישה של העובד/ת.

## יום חופש שבועי – 426.5 ₪

העובד/ת זכאי/ת ליום חופשה שבועית של 25 שעות. באם העובד/ת הועסק ביום זה יש לשלם את הסכום הנ"ל.

## חגים – 426.5 ₪

העובד/ת זכאי ל 9 ימי חג בשנה לפי לאום. באם העובד/ת הועסק/ה ביום זה יש לשלם את הסכום הנ"ל. יש לשלם את החגים בחודש בו נופל החג ולא בסוף שנת העסקה.

## חופשה שנתית – 250 ₪ לכל יום חופשה

- נצברת החל מהחודש הראשון לעבודה.
- חל איסור בפדיון ימי החופשה בתשלום בזמן העסקה, רק ביציאה לחופשה בפועל או בסיום העסקה.
- ניתן לנצל ימי חופשה עד 3 שנים רטרואקטיבית (בעת יציאה לחופשה).

שנה	ימים
1-5	14
6	16
7	18
8	19
9 והלאה	תוספת יום 1 לכל שנה עד לתקרה של 28 יום



# מייג'ור 22 בע"מ - MAJOR 22 LTD

עובדים זרים לסייעוד - Caregiver's Services

## הבראה – 418 ש"ל

- עובד שסיים שנת עבודה אחת, זכאי לתשלום דמי הבראה מדי שנה.
- גובה דמי הבראה הנם מכפלה של ערך יום הבראה (418 ש"ל) כפול מספר הימים, בהתאם לוותק שצבר באותו מקום עבודה:

שנה	ימים
1	5
2-3	6
4-10	7

**חופשת מחלה:** צבירה של 1.5 ימים לחודש עבודה עד תקרה של 90 ימים.  
יום מחלה ראשון ללא תשלום, יום שני ושלישי – 50% משכר עבודה יומי, יום רביעי ואליך 100% משכר העבודה.

**פנסיה:** זכאות מחודש 7 של עבודה. 6.5% משכר מינימום במשק לכול חודש עבודה: 406.12 ש"ל

**פיצויי פיטורין במקרה של פיטורין/סיום עקב פטירה/מעבר לבית אבות:** שכר מינימום במשק כפול מספר שנות וותק העובד/ת.  
**פיצויי פיטורין במקרה של התפטרות העובד/ת:** זכאות מחודש 7 של עבודה 6% משכר מינימום במשק לכול חודש עבודה  
374.88 ש"ל

**הודעה מוקדמת של מעסיק למטפלת:** ישולם במקרה שבו יחסי העבודה הסתיימו ביוזמת המעסיק (חל גם במקרה של פטירה/מעבר של המעסיק לבית אבות).  
עד 6 חודשי עבודה - יום 1 לכול חודש עבודה.  
מ-7 חודשי עבודה עד שנה - 2.5 ימים לכול חודש עבודה מעל שנת עבודה ואילך - חודש ימי הודעה מראש

**הודעה מוקדמת של מטפלת למעסיק:** עובד מחויב בהודעה מראש בכתב ועל פי הפירוט הנ"ל תחילת עבודה עד 3 חודשי עבודה - 7 ימים  
מחודש 4 עד תום 6 חודשי עבודה - 14 ימי הודעה מראש מחודש 7 עד תום שנת עבודה - 21 ימי הודעה מראש מעל שנת עבודה אחת חודש ימים



# מייג'ור 22 בע"מ - MAJOR 22 LTD

עובדים זרים לסייעוד - Caregiver's Services

## תשלומי חובה נוספים החלים על המעסיק

ביטוח לאומי (ביטוח המכסה תאונות עבודה על ידי המדינה) – 3.6% משכר המינימום בישראל - 225 ₪ לחודש.  
ביטוח בריאות לעו"ז - כ-8.90 ₪ ליום (כ-3248.5 ₪) לשנה

אגרה בעבור הנפקת/חידוש היתר העסקה - 360 ₪ (ישירות למשרד הפנים)

אגרה בעבור הבאת עו"ז מחול - 200 ₪ (ישירות למשרד הפנים)

## תשלום לתאגיד

דמי השמה- 2000 ₪ כולל מע"מ (תשלום עבור תיווך והשמת העובד/ת).  
דמי תאגיד- 840 ₪ כולל מע"מ (דמי תאגיד לשנה בעבור ליווי, מעקב וביקורי בית). תשלום  
חידוש ויזת העבודה 200 ₪ (חל על העובד/ת).

לכל שאלה אל תהססו לפנות אלינו בטלפון \*8227  
או ישירות לסניף המטפל בכם:

בת ים וגוש דן - 03-9747276  
נתניה והשרון - 09-7456737  
חיפה והגליל - 074-7292731/2  
קריית שמונה - 04-6817299  
עפולה והעמקים - 074-7292532

יובהר כי מידע זה הינו כללי ואין באפשרותנו להתייחס לתשלומי משפחת המטופל/ת. מאחר ומשפחת המטופל/ת היא השולטת בפועל על זמן עבודת העובד/ת כולל חופשות לפיכך חובה לתעד את כול התשלומים המשולמים ואף להחתיים את העובד על כול תשלום (בשפתו/ה) כמו כן יש לתעד מועדי חופשות, ימי חג, שעות נוספות וכדומה.

פקס: 04-8349005  
3 Vaitzman st. Haifa. Tel: 074-7292731

רח' ויצמן 3, חיפה,  
fax: 04-8349005